

Số: 15/BHXH-BPT
V/v điều chỉnh mức lương tối thiểu
vùng năm 2018

Nho Quan, ngày 09 tháng 03 năm 2018

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn huyện Nho Quan

Căn cứ Nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 quy định mức lương tối thiểu vùng 2018 đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Ninh Bình đã có văn bản hướng dẫn số 01/BHXH-QLT ngày 04/01/2018 gửi các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh nhưng đến nay chưa đơn vị nào thực hiện báo tăng theo mức lương Bảo hiểm xã hội tỉnh đã hướng dẫn thực hiện. Cụ thể như sau:

Vùng	Lương tối thiểu vùng 2018
Vùng I	3.980.000 đồng/tháng
Vùng II	3.530.000 đồng/tháng
Vùng III	3.090.000 đồng/tháng
Vùng IV	2.760.000 đồng/tháng

Chú ý: Nho Quan thuộc khu vực vùng IV

Mức lương tối thiểu vùng là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

1. Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động chưa qua đào tạo làm công việc giản đơn nhất;

2. Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động đã qua học nghề.

$$\text{Vùng IV} = 2.760.000 + (2.760.000 \times 7\%) = 2.953.200 \text{ đồng/tháng.}$$

3. Cao hơn ít nhất 5% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại.

$$\text{Vùng IV} = (2.760.000 \times 1.07) \times 1.05 = 3.100.860 \text{ đồng/tháng}$$

Bảo hiểm xã hội huyện Nho Quan yêu cầu các đơn vị sử dụng lao động báo tăng mức lương tối thiểu vùng theo đúng quy định trước ngày **16/3/2018**. Đơn vị nào không báo tăng thì cán bộ chuyên quản của BHXH huyện Nho Quan sẽ tự động thực hiện phát sinh và tính số tiền tăng vào công nợ của đơn vị theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phó Giám đốc BHXH huyện;
- Lưu VT.

**KT. PHÓ GIÁM ĐỐC QUẢN LÝ
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Thị Thanh Thảo